附件2：

**“351人才计划”教学岗位届满考核表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学院（系） |  | 姓名 |  | 专业技术职务 |  |
| 岗位 |  | 层次 |  | 聘任期限 | 2018年1月1日-2020年12月31日 |
| 个人总结 | （请结合聘任合同，从教师队伍建设、教学内容建设、教学方法与手段革新、教学评价及效果、教学成果及其他诸方面填写，字数限定在3000字以内。） |
| 学院（系）教学指导委员会意见 | （受聘教师所在院系对该教师聘任合同岗位目标及任务完成情况的评价等。）综上，建议对该教师的考核等次为 。教学指导委员会主任签名： |
| 专家考核等次及意见 | 考核等次： 优秀 / 合格 / 不合格 |
| 考核意见：专家签名： |

本科教学副院长签名：

 学院（系）盖章 ：

年 月 日